

ОТЧЕТ

**о выполнении плана мероприятий («дорожная карта») по
повышению эффективности деятельности государственного
бюджетного учреждения культуры Ростовской области
«Ростовский областной музей краеведения»
в части оказания государственных услуг на основе целевых
показателей деятельности учреждения, совершенствованию
системы оплаты труда
за 2016 г.**

**Ростов-на-Дону
2016г.**

1. Цели разработки «Дорожной карты»

В 2016 г. для повышения эффективности деятельности и совершенствования системы оплаты труда государственным бюджетным учреждением культуры Ростовской области «Ростовский областной музей краеведения» (ГБУК РО «РОМК») проведены мероприятия для достижения следующих целей:

- повышение качества жизни населения Ростовской области, создание условий для их творческой самореализации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития музея;
- обеспечение достойной оплаты труда работников музея как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала музея;
- повышение престижности и привлекательности профессий в музее;
- сохранение исторического и культурного наследия Ростовской области, обеспечение доступа граждан к культурному наследию;
- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в музее

В отчетный период работа Ростовского областного музея краеведения была нацелена на выполнение показателей государственного задания, установленного Министерством культуры Ростовской области, и плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности деятельности музея, реализацию социально-значимых проектов с учетом юбилейных дат в истории области и Российской Федерации, мероприятий в рамках Года российского кино и перекрестного Года Россия-Греция. В соответствии с новым ведомственным перечнем услуг и работ и государственным заданием на 2016 год основное внимание в деятельности музея было направлено на оказание и совершенствование следующих видов услуг и работ:

2.1. Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций.

В реализации данной услуги основное внимание было уделено представлению коллекций музея на систематических и тематических выставках как в музее, так и за его пределами в государственных и муниципальных музеях, дошкольных и школьных учреждениях, размещению материалов об отдельных предметах и коллекциях музея на сайте РОМК и в Госкаталоге, предоставлению документальных материалов из фондов музея для публикации в изданиях других организаций с целью доведения доли экспонировавшихся предметов основного фонда по итогам года до 6,1 % от общего числа предметов основного фонда. В отчетный период экспонировалось 15 040 предметов, что составило 6,3% контрольного значения показателя и 103 % от его исполнения.

2.2. Формирование, учет, изучение, обеспечение физической сохранности и безопасности музейных предметов, коллекций. Здесь первоочередное внимание было уделено:

- систематическому и тематическому комплектованию музейных коллекций на основе утвержденной Концепции комплектования. В фонды поступило 1882ед. КП, 339 ед. НВ;
- совершенствованию научного описания коллекций с целью представления в Государственном электронном каталоге. В отчетный период в программу АСУ МЦ внесено 12329 предметов основного фонда. По состоянию на 1.01. 2017 г. число предметов основного фонда, внесенных в программу АСУ МЦ, составило 117005 ед. (при плановом показателе 48,7 % = 116121 ед.) или 49,0 % от общего числа предметов основного фонда и 100,8% от его исполнения.
- приобретению фондового оборудования для обеспечения сохранности и безопасности музейных предметов за счет средств областного бюджета на сумму 4,0 млн. руб., которое было смонтировано в фондохранилищах зданий музея по ул. Горького, 86 и пер.

Газетный, 47, Приобретенное оборудование позволило обеспечить нормативные условия хранения 152 тысяч музейных предметов, т.е. более 40% всего музейного фонда.

- В мае 2016 года музею были выделены средства из областного бюджета в сумме 9,07 млн. руб. для подготовки проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта основного здания музея по адресу ул. Большая Садовая, 79 (в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу-2018). Проектно-сметная документация подготовлена.

2.3. Предоставление консультационных и методических услуг.

В научно-методической работе усилия были направлены на:

- дальнейшее совершенствование работы по внедрению инноваций во все виды музейной деятельности государственных и муниципальных музеев РО путем проведения семинаров, практикумов, курсов повышения квалификации и индивидуальных стажировок,
- интеграцию деятельности музеев путем осуществления межмузейных выставочных и культурно-образовательных проектов;
- оказание консультативной помощи юридическим и физическим лицам по вопросам, находящимся в компетенции музея.

Кроме того, важными направлениями деятельности музея в течение отчетного периода были:

- Создание экспозиций (выставок) музея.

В 2016 г. была продолжена работа по модернизации и усовершенствованию основной экспозиции: замене оборудования малых форм, смене экспонатов, обновлению экспозиционных текстов и этикетажа.

Выставочные проекты были направлены на представление музейных коллекций и посвящены, в том числе, юбилейным датам.

- Осуществление реставрации и консервации музейных предметов.

Основные усилия в этом виде деятельности были направлены на обустройство и оборудование помещения реставрационной мастерской в пер. Газетном, 47 и укомплектование ее специалистами.

Реставрация предметов проводилась силами собственных специалистов (176 предметов), а также реставраторами Научно-исследовательского реставрационного центра (г. Москва) и Азовского музея-заповедника за счет средств областного бюджета на сумму 1.0 млн. руб. и реставраторами Государственного Эрмитажа за счет средств РОМК.

В работе по социально-значимым проектам основное внимание было уделено:

- **в проекте «Музей и власть»** - комплектованию по «горячим следам» материалов о важнейших событиях в современной истории Донского края (по отдельному плану);
- **в проекте «Бессмертный полк»** - интеграции музейных форм деятельности в проведение мероприятий, связанных с празднованием 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и окончанием II Мировой войны.
- **в проекте «Сохранение и представление культурно-исторического наследия донского края»** - организации и подготовке обменных выставок в государственных музеях РФ, государственных и муниципальных музеях РО;
- **в проекте «Музейный мир для всех, без исключения» («Доступная среда»)** – расширению возможностей доступа отдельных категорий посетителей к культурному наследию;
- **в проекте «Дон многонациональный»** - выставкам и мероприятиям, отражающим многонациональную культуру края и юбилеи известных представителей культуры и искусства.

В культурно-просветительной деятельности, наряду с расширением перечня услуг, предоставляемых музеем для всех категорий посетителей, предусматривалось внедрение новых программ и проектов, в том числе в режиме продленного рабочего

времени музея, с целью привлечения посетителей как к основной экспозиции и выставкам музея, так и к работе отдела «Музей русско-армянской дружбы» и здания на Газетном, 47.

- для обеспечения совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития музея разработаны показатели эффективности деятельности работников, проведены мероприятия по привлечению средств на оплату труда, откорректирована штатная структура с целью оптимизации, с работниками заключены эффективные контракты, ведется постоянный контроль за осуществлением прозрачности механизма оплаты труда и разъяснительная работа среди работников (совместно с профкомом)

3. Целевые показатели (индикаторы) развития музея и меры, обеспечивающие их достижение

3.1.1. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
6,1	6,3	103

3.1.2. Посещаемость музея :

(посещений в год, тыс.чел)

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
204,0	204,1	100

3.1.3. Доля музейных предметов, внесенных в электронный каталог, в общем количестве музейных предметов основного фонда:

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
48,7	49,1	100,8

3.1.4. Количество обменных выставок между музеями Ростовской области и музеями Российской Федерации:

(единиц)

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
1	3	300

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников музея

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
81,2	80	98,5

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников учреждения:

(рублей)

План 2016 год	Факт 2016года	% исполнения
18941,9	18646	98,4

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в музее, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности. Оптимизация расходов.	Направлено на оплату труда с начислениями 55% заработанных средств за счет оптимизации расходов на содержание (20% оплаты труда)	директор главный бухгалтер	В теч. отчетного периода
1.2.	Формирование штатной численности в учреждении с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом специфики учреждения	штатное расписание с 29.02.2016г.	директор	В теч. отчетного периода
Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Представление руководителем музея сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	сведения о доходах директора музея	директор	1 кв. 2016г. , 1 кв. 2017г.

	имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений	за 2015год представлены до 01.04.2016г., за 2016 год будут представлены до 01.04.2017		
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников музея				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждения	-проведена аттестация сотрудников в декабре 2012г. - в 2016г. проведено обучение 6 сотрудников	директор заместитель директора	В теч. отчетного периода
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	Заключены эффективные контракты с работниками учреждения (100%)	директор специалист по кадрам	с 3 кв.2013г. по наст.время
3.3.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ по Музею от 29 мая 2013г. №120; в 2016г. доля расходов на оплату труда АУП составила 31,5%	директор заместитель директора, главный бухгалтер	В теч. отчетного периода
Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов «дорожной карты»	приказ по музею 02.04.2013г . №О/38 "О создании рабочей группы по разработке Положения об основных индикаторах деятельности музея, а также для оценки результатов «дорожной карты»	директор	В течение года
4.2.	Сбор и мониторинг отчетности о	формы	главный	В течение

	показателях заработной платы работников учреждения в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	статистической отчетности направляются по графику	бухгалтер	года
4.3.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с работниками учреждения	Еженедельные совещания директора с руководителями подразделений и руководителей с сотрудниками, ведется регулярная разъяснительная работа, консультации.	Директор, заместитель директора, председатель профсоюзной организации	В течение года
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Направление на утверждение в минкультуры области «дорожной карты» музея	План «дорожная карта» Утвержден приказом министерства культуры РО от 17.07. 2014г. № 314	директор	3квартал 2014 г.
5.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности музея в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников	План утвержден приказом по музею 02.04.2013 г. №О/38 "О создании рабочей группы по разработке Положения об основных индикаторах деятельности музея, а также для оценки результатов «дорожной карты»	директор	II квартал 2013 г.

Директор музея

Г.Н.Куликова

Главный бухгалтер

К.М.Мустафаева